

SMLOUVA
o poskytnutí náborového příspěvku
smlouva MPB č. 8219090000

Níže uvedeného dne, měsíce a roku smluvní strany:

1. Statutární město Brno – Městská policie Brno
zastoupené primátorkou JUDr. Markétou Vaňkovou
Dominikánské nám. 1, 607 67 Brno
IČO: 44992785, DIČ: CZ44992785
k jednání ve věcech smluvních a k podpisu smlouvy je pověřen:
Bc. Luboš Oprchal, ředitel Městské policie Brno
Štefánikova 43, 602 00 Brno
(dále je „**poskytovatel náborového příspěvku**“)

a

2. pan/paní
nar.:
bytem:
(dále jen „**zaměstnanec**“)

uzavřely v souladu s ustanovením § 4 a 4a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), a ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, tuto smlouvu o poskytnutí náborového příspěvku (dále jen „smlouva“):

I. Úvodní ustanovení

1. Poskytovatel náborového příspěvku vykonává zejména zabezpečování místních záležitostí veřejného pořádku na území statutárního města Brna podle zákona č. 553/1991 Sb., o obecní policii, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o obecní policii“).
2. Zaměstnanec nastoupil k poskytovateli náborového příspěvku na funkční místo strážník.

II. Předmět smlouvy

1. Předmětem této smlouvy je stanovení podmínek, za kterých poskytovatel náborového příspěvku zaměstnanci poskytne peněžní prostředky ve smyslu § 6 odst. 1 písm. d) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „náborový příspěvek“).
2. Předmětem této smlouvy je dále ujednání o závazku zaměstnance setrvat v pracovním poměru u poskytovatele náborového příspěvku po dobu minimálně čtyři roky.
3. Účelem zavedení náborového příspěvku je naléhavé řešení současného stavu zaměstnanců na funkčním místě strážník, stabilizace personálního obsazení na těchto funkčních místech a motivace k setrvání u poskytovatele náborového příspěvku.

III. Práva a povinnosti smluvních stran

1. Poskytovatel náborového příspěvku se zavazuje vyplatit zaměstnanci náborový příspěvek ve výši 60.000 Kč. Náborový příspěvek se vyplácí ve dvou částech:
 - první část náborového příspěvku ve výši 30.000 Kč bude zaměstnanci, který neuzavřel tuto smlouvu již ke dni vzniku pracovního poměru u poskytovatele náborového příspěvku, avšak uzavřel ji před získáním osvědčení o splnění stanovených odborných předpokladů podle ustanovení § 4e zákona o obecní policii (dále jen „osvědčení“), vyplacena po získání osvědčení, a to na zaměstnancem určený bankovní účet v nejbližším výplatním termínu určeném u zaměstnavatele pro výplatu platu,
 - má-li zaměstnanec při vzniku pracovního poměru u poskytovatele náborového příspěvku již platné osvědčení, bude mu první část náborového příspěvku ve výši 30.000 Kč vyplacena po uplynutí zkušební doby, a to na zaměstnancem určený bankovní účet v nejbližším výplatním termínu určeném u zaměstnavatele pro výplatu platu,
 - druhá část náborového příspěvku ve výši 30.000 Kč bude zaměstnanci vyplacena po uzavření pracovní smlouvy s poskytovatelem náborového příspěvku na dobu neurčitou, a to na zaměstnancem určený bankovní účet v nejbližším výplatním termínu určeném u zaměstnavatele pro výplatu platu.
2. Zaměstnanec se zavazuje setrvat v pracovním poměru u poskytovatele náborového příspěvku minimálně po dobu čtyř let (tj. 48 měsíců) od vzniku pracovního poměru dne Do doby setrvání zaměstnance v pracovním poměru se nezapočítává doba rodičovské dovolené v rozsahu rodičovské dovolené matky dítěte (§ 196 zákoníku práce).
3. V případě, že pracovní poměr založený pracovní smlouvou zanikne jiným způsobem než výpovědí ze strany poskytovatele náborového příspěvku z důvodu podle ustanovení § 52 písm. a), b), c), d) zákoníku práce nebo dohodou z týchž důvodů, tedy pokud zanikne např. jiným způsobem uvedeným v ustanovení § 48 odst. 1 zákoníku práce zavazuje se zaměstnanec vrátit poskytovateli náborového příspěvku vyplacený náborový příspěvek nebo jeho poměrnou část s ohledem na závazek minimální délky pracovního poměru stanoveného v odst. 2 tohoto článku smlouvy, a to nejpozději ke dni skončení pracovního poměru u poskytovatele náborového příspěvku.
4. Zaměstnanec souhlasí se způsobem výpočtu vrácení poměrné částky náborového příspěvku ve smyslu odst. 3 tohoto článku smlouvy, a to následovně:
 - a) Z první části náborového příspěvku je zaměstnanec povinen vrátit 431 Kč za každý kalendářní měsíc, o který skončil pracovní poměr u poskytovatele náborového příspěvku dříve, než bylo ujednáno v odst. 2 tohoto článku smlouvy.
 - b) Poskytnutou druhou část náborového příspěvku je zaměstnanec povinen vrátit dle vzorce:
$$20\ 670 / m = x \text{ Kč}$$
za každý kalendářní měsíc, o který skončil pracovní poměr u poskytovatele náborového příspěvku dříve, než bylo ujednáno v odst. 2 tohoto článku smlouvy (kde *m* je počet kalendářních měsíců zbývajících, v době uzavření pracovní smlouvy s poskytovatelem náborového příspěvku na dobu neurčitou, do 48 měsíců podle odst. 2 tohoto článku smlouvy).

IV. Závěrečná ustanovení

1. Smluvní strany prohlašují, že smlouva byla sepsána dle jejich pravé a svobodné vůle, nikoli v tísní ani za nápadně nevýhodných podmínek.
2. Vztahy touto smlouvou neupravené se řídí příslušnými ustanoveními platných právních předpisů.
3. Tuto smlouvu lze měnit pouze formou písemných dodatků podepsanými smluvními stranami.
4. Tato smlouva je vyhotovena ve čtyřech stejnopisech, z nichž poskytovatel náborového příspěvku obdrží tři vyhotovení a zaměstnanec jedno vyhotovení.
5. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
6. Tento typ smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku byly schváleny na schůzi Rady města Brna č. R8/004 konané dne 12. 12. 2018.

V Brně dne

V Brně dne

.....
poskytovatel náborového příspěvku

.....
zaměstnanec